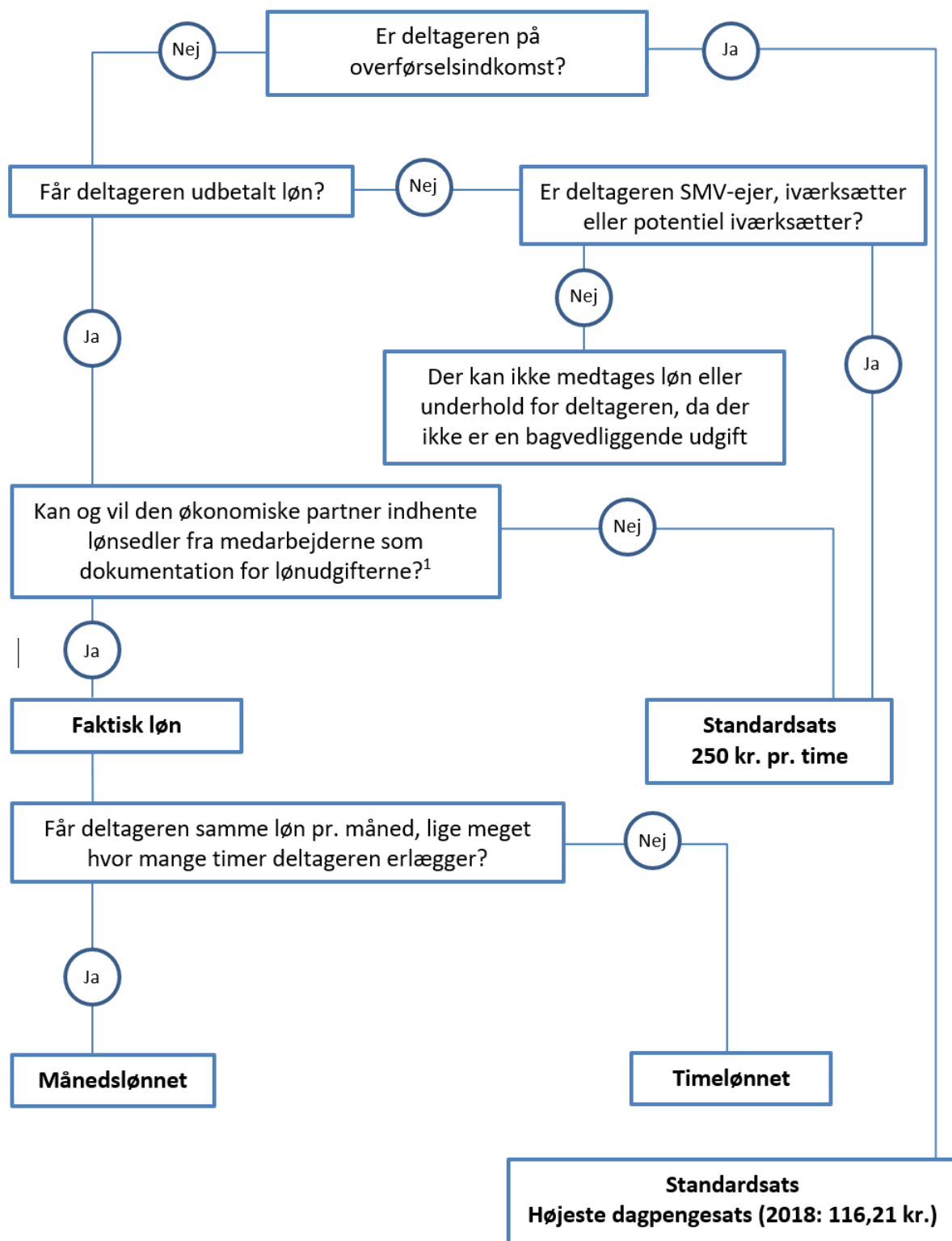


Løn type for projektdeltagere



¹ Valget mellem faktisk løn og standardsats er på partnerniveau. Det vil sige, at projektdeltagere fra samme økonomiske partner skal anvende samme metode for beregning af løn.



Husk altid at læse støtteberettigelsesreglerne for uddybende beskrivelser, herunder kravene til timeregistrering og lønberegning.

Løn type	Faktisk løn	Faktisk underhold	Standardsats: Højeste dagpengesats	Standardsats: 250 kr. pr. time
Støtteberettiget udgift	Lønberegning via lønseddel	Lønberegning via udbetalingsbrev	2018: 116,21 kr. pr. time	250 kr. pr. time
Dokumentation	Lønseddel + timeregistrering	Udbetalingsbrev + timeregistrering	Timeregistrering, max 160,33 timer pr. måned	Timeregistrering, max 160,33 timer pr. måned
Partnerstatus	Økonomisk partner	Økonomisk partner	Økonomisk partner	Økonomisk partner
Udgifter kan medtages fra	Når timer er erlagt, og timeregistrering er dateret og godkendt	Når timer er erlagt, og timeregistrering er dateret og godkendt	Når timer er erlagt, og timeregistrering er dateret og godkendt	Når timer er erlagt, og timeregistrering er dateret og godkendt
Feriepenge	Udbetalte feriepenge er allerede kompenseret via en lavere månedsnorm, og kan derfor ikke medtages	Udbetalte feriepenge er allerede kompenseret via en lavere månedsnorm, og kan derfor ikke medtages	Kan ikke medtages	Kan ikke medtages
Særlig feriegodtgørelse	Kan medtages i den måned, hvor det fremgår af lønsedlen	Kan medtages i den måned, hvor det fremgår af lønsedlen	Kan ikke medtages	Kan ikke medtages
Ferie uden løn	Ny normtid kan beregnes vha. normtidsberegneren	Ny normtid kan beregnes vha. normtidsberegneren	Kan ikke medtages	Kan ikke medtages
Overtidsbetaling	Kan medtages i den måned, hvor det fremgår af lønsedlen. Skal dog periodiseres, hvis det fremgår af lønsedlen, at udbetalingen vedrører en anden periode	Kan medtages i den måned, hvor det fremgår af lønsedlen. Skal dog periodiseres, hvis det fremgår af lønsedlen, at udbetalingen vedrører en anden periode	Kan ikke medtages	Kan ikke medtages
Bonus	Kan medtages, hvis den er projektrelevant og optjent i ansættelsesperioden på projektet	Kan medtages, hvis den er projektrelevant og optjent i ansættelsesperioden på projektet	Kan ikke medtages	Kan ikke medtages
Efterreguleringer	Efterregulering af løn skal periodiseres til tidligere måneders løn, hvis det af lønsedlen fremgår hvilke måneder efterreguleringen vedrører. <u>Overenskomstmæssige</u> lønreguleringer skal ikke efterreguleres.	Efterregulering af løn skal periodiseres til tidligere måneders løn, hvis det af lønsedlen fremgår hvilke måneder efterreguleringen vedrører. <u>Overenskomstmæssige</u> lønreguleringer skal ikke efterreguleres.	Kan ikke medtages	Kan ikke medtages

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Socialfond



DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling



Vi investerer i din fremtid