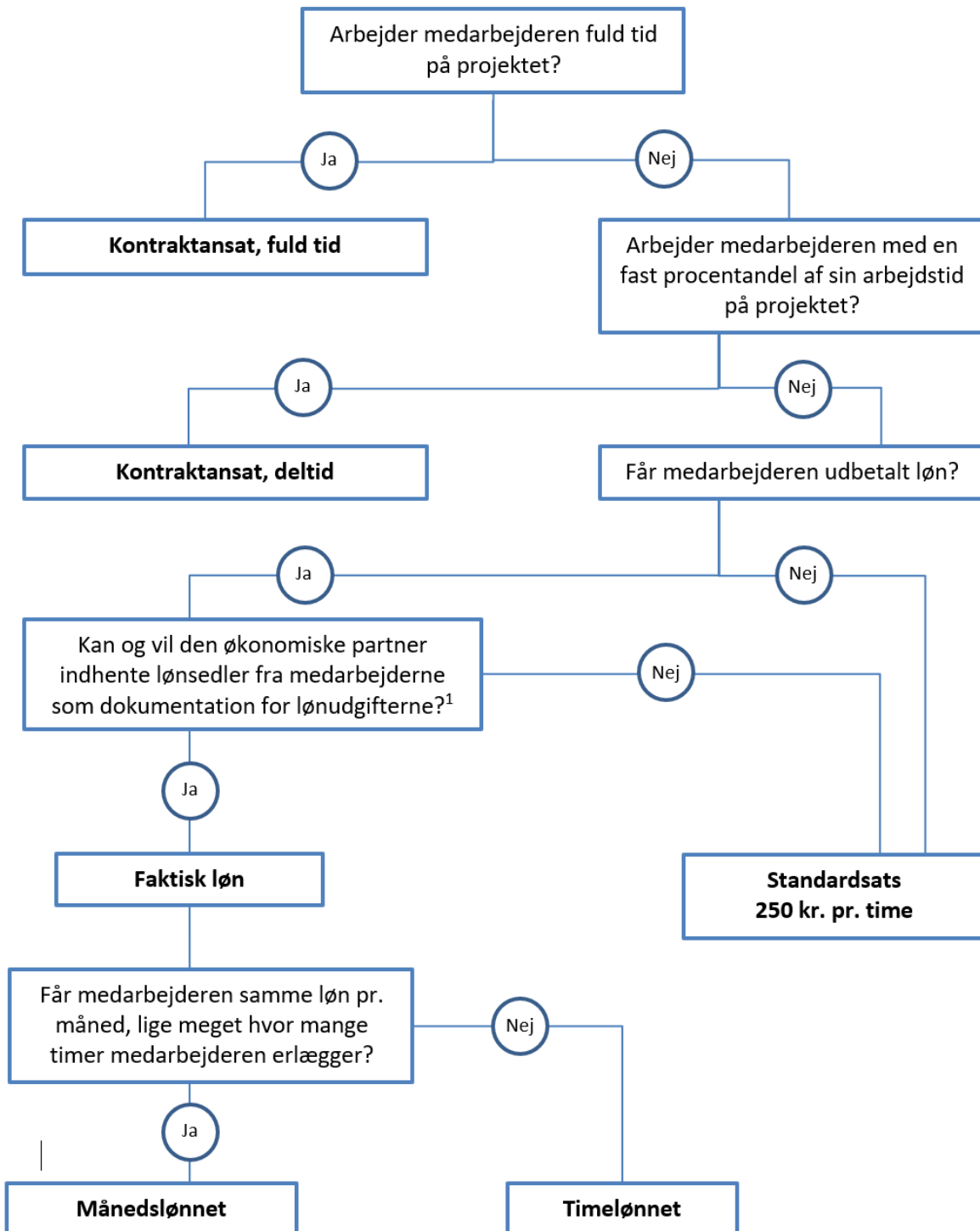


Løn type for projektmedarbejdere



¹ Valget mellem faktisk løn og standardsats er på partnerniveau. Det vil sige, at projektmedarbejdere fra samme økonomiske partner skal anvende samme metode for beregning af løn.



Husk altid at læse støtteberettigelsesreglerne for uddybende beskrivelser, herunder kravene til timeregistrering og lønberegning.

| Løn type | Kontrakt: Fuld tid og deltid | Faktisk løn: Månedslønnet og timelønnet | Standardsats: 250 kr. pr. time |
|----------------------------------|---|---|---|
| Støtteberettiget løn | Lønberegning via lønseddel | Lønberegning via lønseddel | 250 kr. pr. time |
| Løndokumentation | Kontrakt + lønseddel | Timeregistrering + lønseddel | Timeregistrering |
| Partnerstatus | Økonomisk partner | Økonomisk partner | Økonomisk partner |
| Udgifter kan medtages fra | Når kontrakt/tillæg til kontrakt er dateret og underskrevet | Når timer er erlagt, og timeregistrering er dateret og godkendt | Når timer er erlagt, og timeregistrering er dateret og godkendt |
| Feriepenge | Udbetalte feriepenge kan medtages, hvis feriepengene er optjent i medarbejderens ansættelsesperiode på projektet | Udbetalte feriepenge er allerede kompenseret via en lavere månedsnorm, og kan derfor ikke medtages | Kan ikke medtages |
| Særlig feriegødtgørelse | Kan medtages i den måned, hvor det fremgår af lønsedlen | Kan medtages i den måned, hvor det fremgår af lønsedlen | Kan ikke medtages |
| Ferie uden løn | Ny normtid kan beregnes vha. normtidsberegneren | Ny normtid kan beregnes vha. normtidsberegneren | Kan ikke medtages |
| Overtidsbetaling | Kan medtages i den måned, hvor det fremgår af lønsedlen. Skal dog periodiseres, hvis det fremgår af lønsedlen, at udbetalingen vedrører en anden periode | Kan medtages i den måned, hvor det fremgår af lønsedlen. Skal dog periodiseres, hvis det fremgår af lønsedlen, at udbetalingen vedrører en anden periode | Kan ikke medtages |
| Bonus | Kan medtages, hvis den er projektrelevant og optjent i ansættelsesperioden på projektet | Kan medtages, hvis den er projektrelevant og optjent i ansættelsesperioden på projektet | Kan ikke medtages |
| Efterreguleringer | Efterregulering af løn skal periodiseres til tidligere måneders løn, hvis det af lønsedlen fremgår hvilke måneder efterreguleringen vedrører. <u>Overenskomstmæssige</u> lønreguleringer skal ikke efterreguleres. | Efterregulering af løn skal periodiseres til tidligere måneders løn, hvis det af lønsedlen fremgår hvilke måneder efterreguleringen vedrører. <u>Overenskomstmæssige</u> lønreguleringer skal ikke efterreguleres. | Kan ikke medtages |