

# **REACT-EU, Prioritetsakse 6**

Iværksætter, kompetencer og lokale  
erhvervsfyrtårne

**8. marts 2022**

**Tillæg til nationalt program for EU's Socialfond  
2014-2020**

**DANMARK**



DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Socialfond



Finansieret som et led i EU's reaktion  
på COVID-19-pandemien

---

**Vi investerer i din fremtid**

## Prioritetsakse 6 – Iværksætteri, kompetencer og lokale erhvervsfyrårne

### Investeringsprioritet nr. 1 under prioritetsakse 6

Socialfondens indsats under målet om fremme af beskæftigelse, at:

- *Fremme af kriseafhjælpning i forbindelse med covid-19-pandemien og dens sociale konsekvenser og forberedelse af en grøn, digital og modstandsdygtig genopretning af økonomien*

Prioritetsaksen 'Iværksætteri, kompetencer og lokale erhvervsfyrårne' omfatter tre indsatsområder:

- a) Styrket indsats for iværksætteri, herunder en specialiseret indsats målrettet innovative iværksættere med skaleringspotentiale og vækstambitioner (200 mio. kr.).
- b) Virksomhedsprogrammets indsats om kompetencer mv. (100 mio. kr.).
- c) Regionale vækstteams - Opfølgning på anbefalinger vedr. kompetencer og iværksætteri mv. (100 mio. kr.)

Udmøntningen af indsatsen skal være inden for rammen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi "Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023" og den tilhørende aftale mellem bestyrelsen og erhvervsministeren.

**Tabel 4: For ESF: Fælles resultatindikatorer, for hvilke en målværdi er opstillet og program-specifikke resultatindikatorer svarende til det specifikke mål (pr. investeringsprioritet, opdelt på regionskategori) (artikel 87 (2) (b) (ii))**

ID	Indikator	Måleenhed for indikator	Output indikator brugt som basis	Baseline værdi	Måleenhed for baseline og målværdi	Baseline År	Målværdi (2023)			Datakilde	Rapporteringsfrekvens
							M	K	T		
CVR23	Deltagere, der opnår nye færdigheder umiddelbart efter deltagelse	Personer	Antal deltagere	0	Antal	2020			9.300	Monitring	Årligt
	Antal kvalificerede arbejdstagere, der er blevet beskæftiget i virksomheder som følge af kampagner	Personer	n/a	0	Antal	2020			80	Monitring	Årligt

Anm.: "Monitring" betyder, at dataoplysningerne indsamles hos de enkelte projekter. CVR er EU-Kommissionens forslag til programfastsatte indikatorer, der skal måle på COVID-19-rettede indsatser. Målværdier for 2023 er baseret på erfaringer fra projekter, der er gennemført under Socialfondens prioritetsakse 1 og forventninger fra projektansøgere. Resultatindikatoren *Antal kvalificerede arbejdstagere, der er blevet beskæftiget i virksomheder som følge af kampagner* er knyttet til outputindikatoren *Antal kampagner gennemført med henblik på at tiltrække velkvalificerede medarbejdere* og resultatindikatoren omfatter kun arbejdstagere, der har fundet beskæftigelse som følge af kampagner.

## **Indsatsområde a): styrket indsats for iværksætteri**

Målet med investeringsprioritet a) er primært at øge antallet af selvstændige, deres overlevelseschance og vækstmuligheder.

### **SPECIFIKT MÅL:**

- Øge antallet af selvstændige, overlevelsesraten samt antallet af vækstiværksættere

En målrettet indsats, der understøtter etableringen af nye virksomheder og iværksætteri i hele landet, herunder også i landdistrikterne, skal bidrage til at løfte dansk erhvervsliv gennem COVID-19-krisen, fastholde danske arbejdspladser og fremme genopretningen af økonomien efter krisen. Indsatsen skal bidrage til genopretning af økonomien og forbedre beskæftigelsesmulighederne for de grupper, der rammes af COVID-19-pandemien, ved at understøtte iværksættere i at gribe erhvervs-, vækst- og eksportmuligheder, og bidrage til at iværksætterne lykkes. Stærke iværksættere og stærk iværksætterkultur er en vigtig del af et dynamisk erhvervsliv. Iværksættere bidrager med innovation og fornyelse, der kan udfordre det etablerede erhvervsliv og dermed skærpe eksisterende virksomheders konkurrenceevne. Det er derfor vigtigt, at der er en kontinuerlig tilgang af nye virksomheder, navnlig i lyset af COVID-19-krisen.

En væsentlig udfordring er de nye danske virksomheders overlevelsesrate, hvor Danmark ligger under gennemsnittet i OECD målt på virksomhedernes overlevelsesrate det første år. På den ene side kan en betydelig udskiftning være tegn på en effektiv markedsdynamik. Omvendt kan en lav overlevelsesrate også være tegn på, at for få iværksættere har kompetencerne til at skabe en levedygtig virksomhed.

Samtidig er det en udfordring, at der til trods for en stigning i andelen af personer, der bliver iværksættere, fortsat er relativt få vækstiværksættere. Det kan bl.a. skyldes begrænset adgang til specialiserede kompetencer, målrettede netværk, investorer og manglende samarbejde med andre aktører og virksomheder, der har beslægtede udfordringer og domænespecifik specialviden.

## **2.A.2. Foranstaltninger der støttes under investeringsprioriteten**

### ***2.A.2.1. Beskrivelse af type og eksempler på foranstaltninger der støttes***

Socialfondsindsatsens vigtigste bidrag til påvirkning af rammebetingelserne vil være kompetenceudvikling på iværksætterområdet med særlig fokus på udviklingen efter COVID-19-krisen. Der vil derfor blive iværksat en indsats, som kan løfte kvaliteten i iværksætternes virksomheder og dermed deres evne til at overleve og skabe nye job.

En vigtig forudsætning for at styrke iværksætteri i Danmark er en stærk iværksætterkultur. Iværksætterkulturen kan bl.a. styrkes gennem undervisning, tilførsel af viden og kompetencer samt stærke økosystemer.

Indsatsen kan med udgangspunkt i iværksætteres udfordringer og behov understøtte skræddersyede forretningsudviklingsforløb til iværksættere inden for eksempelvis digitalisering og grøn og/eller cirkulær økonomi. Iværksættere kan have brug for en indsats til at tænke virksomhedens forretningsmodel grøn fra starten af med fokus på grøn omstilling og/eller cirkulær økonomi. For iværksættere kan

det også særligt være netværk og værdikædesamarbejder, der kan hjælpe iværksættervirksomheder til at tænke grønt fra begyndelsen.

For mange iværksættere er adgangen til ekstern kapital afgørende. Udfordringen i den forbindelse er at styrke iværksætternes kompetencer til at tiltrække ekstern finansiering.

Indsatsen vil understøtte ny vækst og nye investeringer oven på COVID-19-krisen. Hertil understøttes væsentlige iværksætterdagsordener på tværs af køn, baggrund, geografi og kompetenceniveau. Her skal fokus være på især grønne iværksættere. Andre iværksættere, fx kvindelige og faglærte iværksættere, kan også være omfattede.

Iværksætterindsatsen kan bl.a. have fokus på:

- oparbejdelse af iværksætterkompetencer og praksisviden gennem opkvalificerings- og uddannelsesindsatser, herunder fx i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner (erhvervsskoler, professionshøjskoler mv.)
- at mobilisere iværksættere og ansøre flere til at blive iværksættere på tværs af køn, baggrund og geografi med henblik på at skabe nye virksomheder og arbejdspladser
- at sikre, at flere iværksættere lykkes, fx gennem rådgivning i forretningsudvikling og omstilling.
- en styrket indsats overfor grønne og digitale iværksættere
- at styrke iværksætternes kompetencer til at tiltrække ekstern finansiering
- en styrket indsats målrettet innovative iværksættere med vækstpotentiale inden for Danmarks stærkeste og mest lovende erhvervs- og teknologiområder, herunder bedre adgang til specialiserede kompetencer, målrettede netværk, investorer og samarbejde med andre aktører og virksomheder, fx gennem acceleratorforløb.
- at styrke adgangen til fysiske og digitale faciliteter, fx test-, udviklings- og demonstrationsfaciliteter samt kontor- og netværksmiljøer. Her vil iværksætteren eventuelt også kunne få en fysisk nærhed til andre iværksættere eller etablerede virksomheder

Indsatsen er rettet mod personer, der ønsker at etablere selvstændig virksomhed, samt nye iværksættere. Også iværksættere i forbindelse med spin-off fra virksomheder og spin-out fra universiteter kan være omfattet.

## Indsatsområde b): Virksomhedsprogrammets indsatser om kompetencer

### SPECIFIKT MÅL indsatsområde b:

- Fastholde eller øge beskæftigelsen i ESF-støttede virksomheder

#### *Foranstaltninger der støttes under investeringsprioriteten*

#### **Beskrivelse af type og eksempler på foranstaltninger der støttes og det forventede bidrag til relaterede specifikke mål, inkl. hovedmålgruppe, geografiske områder, typer af støttemodtagere**

Danmark har indført omfattende kompensationsordninger til virksomheder og medarbejdere, der skal holde hånden under beskæftigelsen under COVID-19-krisen. REACT-EU-midler fokuserer derfor i højere grad på at forbedre konkurrence- og omstillingsevne hos SMV'er. Dette kan ske ved at realisere virksomhedernes potentiale gennem tilførsel af nye kompetencer til ledelse og medarbejdere. Det gælder især i forhold til små og mellemstore virksomheder. Målet er tilpasning af arbejdsstyrkens kompetencer til forandringer, herunder ændrede forbruger- og handelsmønstre som følge af COVID-19, men også i forhold til stigende omstillingskrav, grønne og digitale kompetencer og kompetencer, der ruste medarbejdere (faglærte og ufaglærte) og ledige til fremtiden, og dermed være med til at løfte beskæftigelsen og hjælpe ledige ud af arbejdsløshed. Indsatsen bidrager således til at understøtte den sociale inklusion af ledige på arbejdsmarkedet.

SMV'erne udgør langt størstedelen af dansk erhvervsliv med mange arbejdspladser, og det er derfor centralt for vækst og jobskabelse i hele Danmark, at SMV'ernes konkurrence- og omstillingsevne understøttes bedst muligt. Her er kvalificeret arbejdskraft, der har de nødvendige kompetencer efter COVID-19-krisen, et afgørende parameter udover automatisering, anvendelse af ny teknologi og grøn forretningsudvikling, der støttes under regionalfondsprogrammet.

Som led i SMV'ernes rådgivnings- eller investeringsprojekter kan der ydes tilskud til oplæring af medarbejdere, der skal bringe ny teknologi i anvendelse, eller projektledere, der fremadrettet skal kunne drive yderligere omstillingsprojekter i virksomhederne. Indsatsen kan være et supplement til regionalfondsindsatsen, hvor Socialfonden kan støtte kompetenceudvikling inden for fx automatisering/digitalisering, innovation eller energieffektivitet/ressourcegenanvendelse.

Aktiviteter, som kan bidrage til det specifikke mål om at fastholde eller øge beskæftigelsen i de støttede virksomheder, kan være:

#### *Ledelse:*

- Styrkelse af ledelseskompetencer i SMV'er med vækst-/omstillingsambitioner, fx via netværk, mentorordninger, efteruddannelse og chef-til-leje-ordninger.

#### *Kompetenceudvikling:*

- Kompetenceudvikling af medarbejdere, herunder inden for digitalisering og grøn omstilling, der bidrager til at indfri virksomhedernes potentiale ved at styrke medarbejdernes innovationskompetencer og omstillingsparathed i lyset af COVID-19-krisen.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere i samarbejde med andre virksomheder inden for udvalgte områder, som bidrager til at realisere virksomhedens potentiale, såsom digitalisering,

lavemissionsøkonomi, ressourcegenanvendelse, klimatilpasning, automatisering/digitalisering, sundheds- og velfærdsløsninger, internationalisering eller informations- og kommunikationsteknologi.

- Systematisk opkvalificering og/eller omskoling af medarbejdere, især ufaglærte, til nye jobfunktioner og teknologier, fx i forbindelse med større, strategiske grønne eller digitale omstillingsprocesser eller nye fokusområder, via identifikation af kompetencebehov, kompetencerådgivningsforløb, eller kompetencevurdering af uddannelsesforløb, fx i regi af uddannelsesinstitutioner og centre, klynger og brancheorganisationer mv.

#### *Kompetencetilførsel:*

- Tilknytning af personer, fx ledige med mellemlang eller lang videregående uddannelse til konkrete udviklingsopgaver i private virksomheder, herunder facilitering, modning og netværk af virksomheder og højtuddannede i forbindelse med matchning, der fx kan bibringe virksomheden grønne og digitale kompetencer.
- Tiltrækning af velkvalificeret, udenlandsk arbejdskraft, der kan imødekomme en umiddelbar mangel på den relevante arbejdskraft, begrundet i virksomhedsbehov (fx introduktionsforløb til det danske arbejdsmarked, sprogkurser mv.) i forbindelse med genopretningen af økonomien efter COVID-19-krisen.

### **Indsatsområde c): Regionale vækstteams - Opfølgning på anbefalinger vedr. kompetencer og iværksætteri mv.**

#### **SPECIFIKT MÅL indsatsområde c:**

- Styrke vækst og beskæftigelse med udgangspunkt i lokale eller regionale erhvervsstyrker

#### **2.A.6. Foranstaltninger der støttes under investeringsprioriteten**

##### ***2.A.6.1. Beskrivelse af type og eksempler på foranstaltninger der støttes og det forventede bidrag til relaterede specifikke mål, inkl. hovedmålgruppe, geografiske områder, typer af støttemodtagere***

Den decentrale erhvervsfremme skal imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft i alle dele af Danmark på en effektiv, relevant og tilgængelig måde. Det kan bl.a. ske ved at arbejde med, forstå og udnytte lokale drivkræfter for vækst, omstilling og udvikling. Lokalt ejerskab og engagement er afgørende. Det samme er en stærk forståelse af særegne lokale erhvervsstyrker, udfordringer, muligheder og forskelle, der har stor betydning for at tilrettelægge og prioritere indsatser bedst muligt. De fremtrædende lokale erhvervsstyrker er vigtige drivkræfter for vækst, omstilling og udvikling og vil være afgørende for genopretningen af den danske økonomi efter COVID-19-krisen. Der vurderes at være et stort potentiale i investeringer i lokale kompetencer og kvalifikationer, der understøtter de identificerede erhvervsstyrker. Det er centralt, at der er de rette kompetencer til stede, for at erhvervsstyrkerne kan udvikle sig til lokale erhvervsfyrtårne og styrke vækst og beskæftigelse i en hel landsdel.

Erfaringsmæssigt risikerer virksomhederne i de dele af Danmark, som ligger uden for de større byer, at blive særlig hårdt ramt, når en krise rammer landet. Hvis COVID-19-krisen ikke skal rodfæste sig

hårdere uden for de større byer, er der behov for en målrettet indsats for styrke virksomhederne og erhvervsudviklingen i hele landet. Arbejdet kan desuden understøtte virksomhedernes grønne og digitale omstilling og virksomhedernes bidrag til de danske klimamål, da de lokale erhvervsstyrker i Danmark omfatter en række brancher, der bidrager til den grønne omstilling.

Derfor kan der understøttes en indsats, der følger op på anbefalingerne fra regeringens syv regionale vækstteams; 1) Nordjylland, 2) Midtjylland, 3) Sydjylland, 4) Fyn, 5) Sjælland og øerne, 6) Hovedstaden og 7) Bornholm.

De regionale vækstteams skal komme med anbefalinger til, hvordan der bedst kan investeres i lokale erhvervsstyrker, som særligt har potentiale til at få den pågældende landsdel styrket ud af COVID-19-krisen, herunder så de kan udvikle sig til lokale erhvervsfyrtårne og styrke vækst og beskæftigelse i hele landsdelen.

Konkret skal hvert regionalt vækstteam:

- Tilvejebringe et analysegrundlag for at identificere konkrete, lokale udfordringer og potentialer, som kan danne baggrund for vækstteamets anbefalinger.
- Komme med anbefalinger til, hvordan der bedst kan investeres i lokale erhvervsstyrker og potentialer, så de kan udvikle sig til ét eller to lokale erhvervsfyrtårne og styrke vækst og beskæftigelse i en hel landsdel. Det er ambitionen, at der tiltrækkes private investeringer til hvert erhvervsfyrtårn.
- Komme med anbefalinger til, hvordan der bedst kan investeres i særlige lokale erhvervsstyrker og potentialer, som kan løfte en særlig lokal indsats.
- Komme med anbefalinger til yderligere tiltag, som kan genstarte vækst i deres landsdel.

Hvert vækstteam er sammensat af medlemmer med indgående viden om lokale forhold. Vækstteamet kan desuden inddrage øvrige relevante lokale aktører i relevant omfang, herunder fx lokale virksomheder, De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), videninstitutioner, business regions, destinationselskaber mv.

REACT-EU-midlerne skal anvendes til opfølgningen på anbefalingerne fra de regionale vækstteams til fremme af lokale erhvervsfyrtårne på baggrund af indstilling fra Danmarks Erhvervsfremmestyrelse og dermed afhjælpe COVID-19-pandemien og dens sociale konsekvenser og forberedelse af en grøn, digital og modstandsdygtig genopretning af økonomien.

Der kan under denne indsats være behov for – som led i erhvervsfyrtårnets langsigtede realisering – at danne et analyse- og vidensgrundlag af virksomhedernes fremtidige kompetencebehov. Derfor kan der bl.a. ydes støtte til forprojekter, analysearbejder, virksomhedspaneler og lignende for at identificere og afdække virksomhedernes kompetencebehov som følge af fx satsning på nye grønne teknologier og dermed understøtte en grøn, digital og modstandsdygtig genopretning af økonomien.

Ligeledes kan det være nødvendigt at synliggøre for arbejdstager, hvilke jobmuligheder den grønne omstilling giver og ligeledes sikre den nødvendige velkvalificerede arbejdskraft til virksomhederne.

Der vil derfor være mulighed for at yde støtte til at tiltrække velkvalificeret arbejdskraft indenlandsk såvel som udenlandsk. Dette kan ske igennem oplysningskampagner, karrieremesser, markedsføring, matchmaking aktiviteter og lignende. Velkvalificeret arbejdskraft er en forudsætning for virksomhedernes mulighed for at omstille sig til en grøn og digital fremtid.

### ***Social innovation, tværnationalt samarbejde og ESF-bidrag til tematiske mål 1-7<sup>1</sup>***

Prioritetsaksen forventes ikke at have indhold af social innovation eller tværnationalt samarbejde i forordningens forstand. Når støtte til tværnationalt samarbejde er valgt fra, skyldes det dels, at det af proportionalitetshensyn ikke vurderes hensigtsmæssigt at afsætte særskilte midler til en sådan indsats, og dels, at de danske støtteberettigelsesregler ikke tillader, at aktører fra andre lande får støtte som projektpartnere, jf. afsnit 3.1.4 i partnerskabsaftalen. Ifølge ESF-forordningen (RFO 1304/2013, artikel 10, stk. 1) skal partnere fra mindst to medlemsstater deltage i tværnationalt samarbejde. Udenlandske aktører kan dog være leverandører til projekter under programmet, som uanset udelukkelsen af udenlandske partnere vil kunne indeholde tværnationalt samarbejde. For uddybning heraf henvises til de muligheder, som er beskrevet i afsnit 4.5.

Udover at aktiviteterne i denne prioritetsakse bidrager til det tværgående tematiske mål om kriseafhjælpning som følge af COVID-19-krisen, bidrager prioritetsaksen ligeledes til tematisk mål 8, fremme af beskæftigelsen og støtte til arbejdskraftens mobilitet, og tematisk mål 10, investeringer i uddannelse, efteruddannelse og erhvervsuddannelse. Herudover forventes de aktiviteter, der vedrører rådgivning i iværksætteri, at bidrage til tematisk mål 3, fremme små og mellemstore virksomheders konkurrenceevne, under det danske regionalfondsprogram. Kompetenceløft i virksomheder forventes at bidrage til tematisk mål 1, 3 og 4 under regionalfondsprogrammet via kompetenceløft på udvalgte områder, fx inden for grøn og digital omstilling.

Der er endvidere et stort potentiale i at skabe vækst og nye arbejdspladser i takt med en grøn energiomstilling i Danmark og globalt.<sup>2</sup> Selvom hovedparten af indsatsen vedrørende grøn omstilling befinder sig i regionalfondsregi, så kan Socialfonden bidrage gennem uddannelse og jobskabelse inden for grøn økonomi og omstilling.

### ***Vejledende principper for valg af projekter***

Et sæt af overordnede principper gælder for indsatserne under investeringsprioriteten. Disse principper, som suppleres af de nationale støtteberettigelsesregler og de udvælgelseskriterier, som overvågningsudvalget vedtager, er:

#### Operatører

Operatør(er) til indsatser beskrevet under denne prioritetsakse kan udvælges uden forudgående ansøgning. I så fald ville en operatør skulle være en offentlig institution fx erhvervshuse<sup>3</sup> med tilknyttede filialer. Alternativt skal operatører udvælges efter ansøgningsrunde.

#### Additionalitet

Der ydes ikke tilskud til projekter, som ville være blevet gennemført uden socialfondsstøtten.

<sup>1</sup> Som fastsat i artikel 9(1)- 9(7) i forordningen om fælles bestemmelser for ESI-fondene.

<sup>2</sup> Jf. *Regeringens klimapartnerskaber*, Regeringen, 2019.

<sup>3</sup> Erhvervshusene er etableret i henhold til §§ 12 og 13 i lov om erhvervsfremme, jf. lov nr. 1518 af 18. december 2018. Heraf fremgår bl.a. erhvervshusenes formål, opgaver og organisering.



### Støttesats

EU-tilskuddet i et projekt kan udgøre op til 100 pct. af de afholdte og betalte støtteberettigede udgifter.

### Udgiftstyper

Der ydes ikke driftsstøtte og støtte til køb af jord og fast ejendom.

### Målgrupper – deltagere

Med undtagelse af prioritetsakse 3, social inklusion, er socialfondsprogrammet ikke rettet mod målgrupper, der er defineret på forhånd.

Programmet er heller ikke rettet mod bestemte sektorer. Dog vil der for virksomheder indenfor fiskeri og akvakultur samt primærproduktion af landbrugsprodukter gælde visse begrænsninger. Erhvervsaktører, der har fagligt afsæt i primærerhverv, kan således deltage i socialfondsprojekter på basis af selvstændige CVR-numre, der ikke er knyttet til primærerhverv, når deres deltagelse er projektrelevant. De vil derimod ikke kunne deltage alene på basis af et CVR-nummer, der er knyttet til primærerhverv. Virksomheder er udelukket fra at modtage støtte under socialfondsprogrammet, hvis de skylder at tilbagebetale støtte, der i henhold til Kommissionsbeslutning er erklæret i strid med reglerne om det indre marked.

### Resultatorientering

Alle projekter skal have en klar interventionslogik (effektkæde). Det indebærer, at et projekt målbart skal bidrage til at indfri det specifikke mål, der er opstillet for den investeringsprioritet, projektet tilhører. Alle ansøgere skal beskrive projektets effektkæde, dvs. sammenhængen mellem projektets aktiviteter, output og resultater. Effektkæden skal være klar og logisk samt indeholde en beskrivelse af de kritiske antagelser for, om projektet faktisk kommer til at virke efter hensigten. Om muligt skal de kritiske antagelser være evidensbaserede.

Alle projekter skal opstille konkrete målbare mål for deres output og resultater, og projekterne skal løbende opgøre, om målene indfries eller ej. Programmet indeholder indikatorer, som projekterne vil blive målt på. Der kan suppleres med projektspecifikke indikatorer, som er tilpasset det enkelte projekts aktiviteter og output.

### Statsstøtte og udbud

Den offentlige støtte skal være i overensstemmelse med reglerne om gennemsigtighed og fri konkurrence, herunder navnlig EU's statsstøtte- og udbudsregler. Det forudsættes, at projektaktiviteter på ansøgningstidspunktet er beskrevet så klart, at det kan vurderes, om projektet indebærer statsstøtte og eventuelle krav om udbud af opgaver.

Statsstøtte til kommercielle aktiviteter i projekterne ydes efter reglerne om støtte i EU's generelle gruppefritagelsesforordning. Alternativt som de minimis-støtte.

### Tilsagnskontrakt til virksomheder

Forvaltningsmyndigheden kan under denne prioritetsakse udstede tilsagnskontrakt til projekter, hvor projektet alene omfatter støtte til en enkelt virksomhed.

### Regionalt samarbejde

Hvor det er muligt og relevant, bør socialfondsprojekter tænkes på tværs af de administrative grænser og af ESI-fondene, både for at undgå regional suboptimering og af hensyn til at sikre den størst mulige effekt og bedste udnyttelse af de økonomiske ressourcer.

Nærmere regler for opgørelsen af de støtteberettigede udgifter, herunder anvendelsen af forenklede omkostningsbegreber, fastlægges i støtteberettigelsesreglerne for strukturfinansierede projekter.

#### 2.A.6.2. Planlagt anvendelse af finansielle instrumenter

Danmark anvender ikke muligheden for finansielle instrumenter.

#### 2.A.6.3. Planlagt anvendelse af store projekter

Danmark forventer ikke at anvende muligheden for store projekter.

#### 2.A.6.4. Outputindikatorer pr. investeringsprioritet

**Tabel 5: Fælles og programspecifikke outputindikatorer for ESF (pr. investeringsprioritet,)**

ID	Indikator ( <i>indikatorens navn</i> )	Måleenhed	Fond	Målværdi (2023) <sup>4</sup>			Datakilde	Rapporteringsfrekvens
				M	K	T		
11	Antal mikrovirksomheder og små og mellem-store virksomheder (herunder andels-virksomheder og socialøkonomiske virksomheder), som modtager støtte.	Antal	ESF-REACT-EU			380	Monitorering	Årligt
CV3 1	Deltagerne støttes til at bekæmpe COVID-19-pandemi	Personer	ESF-REACT-EU			10.300	Monitorering	Årligt
	Antal analyser og rapporter om fremtidens kompetencebehov	Antal rapporter	ESF-REACT-EU			11	Monitorering	Årligt
	Antal kampagner gennemført med henblik på at tiltrække velkvalificerede medarbejdere	Antal kampagner	ESF-REACT-EU			2	Monitorering	Årligt

Anm.: "Monitorering" betyder, at dataoplysningerne indsamles hos de enkelte projekter. CV er EU-Kommissionens forslag til programfaste indikatorer, der skal måle på COVID-19-rettede indsatser. Målværdier for 2023 er baseret på erfaringer fra projekter, der er gennemført under Socialfondens prioritetsakse 1 og forventninger fra projektansøgere.

#### 2.A.7. Interventionskategorier

<sup>4</sup> For ESF omfatter denne liste de fælles og programfaste outputindikatorer, hvor der er opstillet en målværdi.

**Tabel 7-11: Interventionskategorier**

<b>Tabel 7: Dimension 1 Interventionssområde</b>	
Kode	€ sum
104	26.854.777
106	26.854.777

<b>Tabel 8: Dimension 2 Finansieringsform</b>	
Kode	€ sum
01	53.709.554

<b>Tabel 9: Dimension 3 Territorium (område)</b>	
Kode	€ sum
07	53.709.554

<b>Tabel 10: Dimension 6 Territorielle leveringsmekanismer</b>	
Ikke relevant	

<b>Tabel 11: Dimension 7 ESF Sekundært tema</b>	
Kode	€ sum
01	20.657.521