

Indkaldelse af ansøgninger under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Kompetencer til den grønne omstilling i små og mellemstore virksomheder

1. Voucher-ordning til efteruddannelse

2. Tilknytning og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland

Overblik

OBS - Denne annoncering består af to indsatser, der skal gennemføres særskilt.

Indsatsområde: Kvalificeret arbejdskraft, grøn omstilling og cirkulær økonomi, digitalisering

Potentielle ansøgere: Landsdækkende operatører som erhvervshuse, selvejende institutioner, erhvervsorganisationer, uddannelsesinstitutioner, klynger m.fl.

Finansiering:

1. Voucher-ordning til efteruddannelse: 50 mio. kr. EU-midler og 28,4 mio. kr. DEM.
2. Tilknytning/tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland: 30 mio. kr. EU-midler og 17 mio. kr. DEM

Projekttype: Landsdækkende indsatser

Projektperiode: Angives af ansøger

Ansøgningsfrist: **Den 5. maj 2022 kl. 12.00**

Webinar: **Den 16. marts 2022 kl. 14.00**

1. Baggrund

Virksomheder melder i stigende grad om mangel på kvalificeret arbejdskraft, hvor mellem en fjerdedel og en tredjedel af virksomhederne oplever rekrutteringsudfordringer¹. I Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses virksomhedspanel forventer hver fjerde af virksomhederne, som står overfor at skulle ansætte medarbejdere, kun i mindre grad eller slet ikke at kunne finde kvalificeret arbejdskraft². Denne udfordring intensiveres i forbindelse med, at virksomhederne skal bruge kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer til den grønne omstilling, herunder også for at leve op til de mange nye krav og EU-regler, som den grønne omstilling vil medføre.

Virksomhederne bliver ramt af rekrutteringsudfordringer på flere niveauer og i forhold til mange forskellige typer kompetencer. Analyser har peget på, at de jobs, der skabes på baggrund af investeringerne i den grønne omstilling, i høj grad vil forudsætte

¹ IrisGroup (2021) Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling.

² Epinion (2021) SMV-måling forår 2021.

specialkompetencer og tekniske færdigheder³. Allerede nu oplever virksomhederne mangel på faglært arbejdskraft som fx elektrikere, smede og VVS'er samt personer med videregående uddannelser som ingeniører, og denne mangel forventes at stige frem mod 2030^{4,5}. Samtidig forventes nye grønne EU-krav at lede til behov for særlige kompetencer og rådgivning, herunder kompetencer til fx digitalisering af produktoplysninger og bæredygtighedsrapportering, der skal rapporteres til EU. Udover krav til virksomhederne om bl.a. at dokumentere og reducere deres CO₂-aftryk er der brug for kompetencer inden for design, produktion og materialer, der kan sikre længere holdbarhed på produkter, et lavere forbrug af kritiske råstoffer mv. samt kompetencer, der kan udvikle nye forretningsmodeller, fx inden for digitalisering og dataanvendelse for dokumentation og sporbarhed. Dette vil være nyt for mange små og mellemstore virksomheder (SMV'er) og stiller krav til virksomhedernes ledelsesmæssige og strategiske kompetencer.

Nye EU-krav betyder også, at store virksomheder skal kunne redegøre for klima- og miljøbelastningen af deres produktion og værdikæde, og kravene vil have en afsmittende effekt fra de større virksomheder til deres underleverandører. Særligt de små virksomheder kan forventes at få svært ved at leve op til dette⁶.

Den grønne omstilling fordrer derfor nye og forbedrede kompetencer hos medarbejdere og ledere, både til at håndtere konkrete nye opgaver og nye EU-krav, samt kompetencer til at kunne træffe strategiske beslutninger, fx i forbindelse med omstilling af produkter. Derudover er der akutte rekrutteringsbehov, som ikke kan løses i den nuværende arbejdsstyrke. I det omfang der ikke er mulighed for at finde de nødvendige kompetencer i den eksisterende arbejdsstyrke, er der potentiale i at omorganisere arbejdsopgaver gennem substitution og tilknytning af fx seniorer, ledige akademikere eller studerende på sidste del af deres uddannelse. I det omfang de nødvendige kompetencer ikke er tilgængelige i Danmark, er der også mulighed for at udvide arbejdsstyrken gennem tiltrækning af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, der besidder de nødvendige kompetencer.

På baggrund af ovenstående indkalder Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse nu ansøgninger inden for temaet "Kompetencer til den grønne omstilling i små og mellemstore virksomheder" til to forskellige landsdækkende indsatser, der ikke kan kombineres:

1. Voucher-ordning til efteruddannelse og opkvalificering af ledere og medarbejdere
2. Tilknytning og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland.

Samlet tilskud, der kan søges, og medfinansieringsgrad fremgår af den blå boks på forsiden samt af side **xx**.

Denne annoncering omhandler to forskellige indsatser, 1. voucher-ordning til efteruddannelse og opkvalificering og 2. tilknytning og/eller tiltrækning af arbejdskraft, som

³ Dansk Energi (2021) Beskæftigelseseffekterne af investeringerne i den grønne omstilling.

⁴ Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2021) Danmark mangler 99.000 faglærte i 2030.

⁵ Iris Group & HBS Economics (2021) Mismatch på det danske arbejdsmarked i 2030.

⁶ Dansk Erhverv (2021) Klar til Transparens? Danske virksomheders arbejde med bæredygtighedsrapportering.

kan bidrage til at løse **de rekrutterings- og kompetenceudfordringer**, som den grønne omstilling giver virksomhederne på den kortere bane.

Hvis I er interesseret i at ansøge begge indsætter, skal der indsendes to ansøgninger.

For indsætter af mere langsigtet strukturel karakter, formel uddannelse og social inklusion, henvises til annonceringen: ”**En arbejdsstyrke til små og mellemstore virksomheders grønne omstilling.**”

2. Organisering af indsatsen

Indsatsen skal gennemføres i regi af et projekt, som forankres hos en operatør, der underskriver tilsagnet om EU-tilskud og tilskud fra de decentrale erhvervsfremmemidler og varetager implementering og administration på alle de økonomiske partners vegne og dermed er ansvarlig for projektets gennemførelse.

Krav til operatør og indsætter

Det ønskes, at voucher-ordningen løftes af én operatør i en landsdækkende indsats med et stærkt partnerskab.

Operatøren kan fx være erhvervshuse, selvejende institutioner, klynger m.fl.

Det ønskes, at tilknytning/tiltrækningsindsatsen løftes af én eller flere landsdækkende operatører, i landsdækkende indsætter.

Operatører kan fx være erhvervsorganisationer, uddannelsesinstitutioner, selvejende institutioner eller andre relevante offentlige og private aktører.

Der gives ikke støtte til projekter, hvor projektet alene omfatter støtte til en enkelt virksomhed.

Der kan udelukkende ansøges om midler til helt nye projekter, og der kan således ikke søges om tillægsbevillinger til igangværende socialfondsprojekter.

Uanset at der ønskes to landsdækkende indsætter, vil ansøger konkret skulle forklare og dokumentere, at indsatsen tilrettelægges, så den imødekommer lokale variationer i behov og udfordringer for SMV'erne, herunder forskelle i erhvervsstruktur og virksomhedsdemografi på tværs af landet. Projektet kan tage udgangspunkt i lokale udfordringer og muligheder, og herigennem imødegå et lokalt behov.

3. Indhold

Ansøgningen til begge indsætter skal ligge inden for:

- Socialfonden Plus Prioritet 1 (kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne) herunder indsatsområde 1.2 (Kompetenceløft og livslang læring)

Indsatsen skal afspejle de ændrede rammer og behov for nye kompetencer, som den grønne omstilling forventes at medføre for virksomhederne.

Den grønne omstilling kræver nye kompetencer og skaber nye muligheder for vækst gennem eksport af grønne løsninger og produkter. For at danske SMV'er kan få del i den grønne vækst, skal der arbejdes strategisk og fokuseret med den grønne omstilling. Det stiller blandt andet krav til, at ledelsen kan sætte retningen for virksomheden, og omstillingen vil kræve, at både medarbejdere og ledere opkvalificeres, samt at der tilføres nye kompetencer, i tilfælde af at de ikke kan tilvejebringes internt i virksomheden.

Der bliver derfor brug for virksomhedsrettede indsatser, der på den korte bane sætter ind med konkrete målrettede initiativer.

Der gives således for det første mulighed for at søge tilskud til gennemførelse af generelle opkvalificeringstiltag, der kan supplere statslige videre- og efteruddannelsestilbud, såvel som mere specifikke tiltag. Uanset om der er tale om generelle eller specifikke efteruddannelsestilbud, er det afgørende, at der er et klart fokus på opkvalificering til den grønne omstilling målrettet den enkelte virksomheds behov.

For det andet gives der tilskud til at tilknytte højtuddannede personer som fx seniorer eller herboende internationale studerende eller tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra udlandet, der har de kompetencer, der ikke i tilstrækkelig grad er til stede i Danmark, og som er nødvendige til den grønne omstilling.

1. Voucherordning: til efteruddannelse

Ansøger skal etablere en voucher-ordning, hvor SMV'er kan få økonomisk støtte til efteruddannelse og opkvalificering af medarbejdere, ledere og evt. bestyrelse og/eller rådgivning om strategisk kompetenceudvikling som led i at gennemføre og dokumentere den grønne omstilling.

Aktiviteter, der kan gives en voucher til under indsatsen, kan fx være:

- Efteruddannelse og omskoling af medarbejdere med en forældet eller ikke relevant faglært uddannelse.
- Kurser til ledelse, medarbejdere og evt. bestyrelse, som skal sætte virksomhederne i stand til at imødekomme de lovkrav, forventninger og forretningsmuligheder den grønne og cirkulære omstilling medfører.
- Kurser og rådgivning, der skal sætte ledelsen i stand til at arbejde strategisk med kompetenceudvikling samt forberede og understøtte medarbejdere og ledelse i omstillingen.
- Afdækning af behovet for nye kompetenceudviklingstiltag, evt. opdelt på brancher. Afdækningen må kun udgøre en mindre del af projektet og skal efterfølges af kompetenceudviklingsforløb.

Udvælgelsen af rådgivere til individuel rådgivning kan ske på to måder: Enten skal hver enkelt deltagervirksomhed selv vælge en rådgiver efter markedsafsøgning, eller operatøren kan efter markedsafsøgning udvælge en eller flere rådgivere til deltagervirksomhederne. Der kan evt. vælges en kombination af de to muligheder.

Målgruppe for indsatsen:

Målgruppen for denne indsats er SMV'er i hele landet, der har behov for nye kompetencer og viden, som understøtter virksomhedens grønne omstilling.

2. Tilknytning og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland

Den grønne omstilling stiller krav om nye kompetencer, der i vidt omfang ikke er til stede i virksomhederne i dag. Der gives derfor mulighed for at gennemføre projekter, der sikrer disse kompetencer, enten via tilknytning af personer der allerede er i Danmark, men er uden for arbejdsmarkedet, eller ved at tiltrække personerne fra udlandet.

Aktiviteter under indsatsen kan fx være:

- Tilknytning af kvalificeret arbejdskraft til SMV'er, fx ledige seniorer, nyuddannede akademikere og udenlandske herboende studerende, som har kompetencer, der kan understøtte virksomhedens grønne omstilling via matchmaking og evt. opkvalificering af de ledige og nyuddannede.
- Kompetenceudvikling af ledelse og medarbejdere, der styrker SMV'erne til at tiltrække og fastholde deres medarbejdere.
- Tilskud til omorganisering af opgaverne i virksomheden, rådgivning og matchmaking med henblik på substitution af arbejdskraft, hvor én type arbejdskraft erstattes med en anden.
- Tiltrækning af velkvalificeret, udenlandsk arbejdskraft til virksomheder, i det omfang den efterspurgte arbejdskraft ikke er tilgængelig i Danmark, og i det omfang arbejdskraften besidder de kompetencer, der er efterspurgt i forbindelse med den grønne omstilling.
- Indsatserne kan fokusere på at tiltrække, modtage og i begrænset omfang også fastholde udenlandsk velkvalificeret arbejdskraft.

Målgruppe for indsatsen:

Målgruppen for denne indsats er SMV'er i hele landet med behov for kompetencer på den korte bane, og hvis behov kan dækkes via fx ledige seniorer, nyuddannede akademikere, substitution og/eller udenlandsk arbejdskraft.

4. Krav til ansøgninger og ansøger

Ansøgninger skal ligge inden for rammerne af Socialfonden Plus prioritetsakse 1, indsatsområde 1.2, der har til formål at løfte arbejdsstyrkens kompetencer.

Hvis nedenstående krav til ansøgningen og projektet ikke er opfyldt, vil ansøgningen ikke blive vurderet i forhold til de udmeldte udvælgelseskriterier. Dette vil resultere i en indstilling til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om, at der meddeles afslag på ansøgningen.

Ansøgningen skal som minimum indeholde:

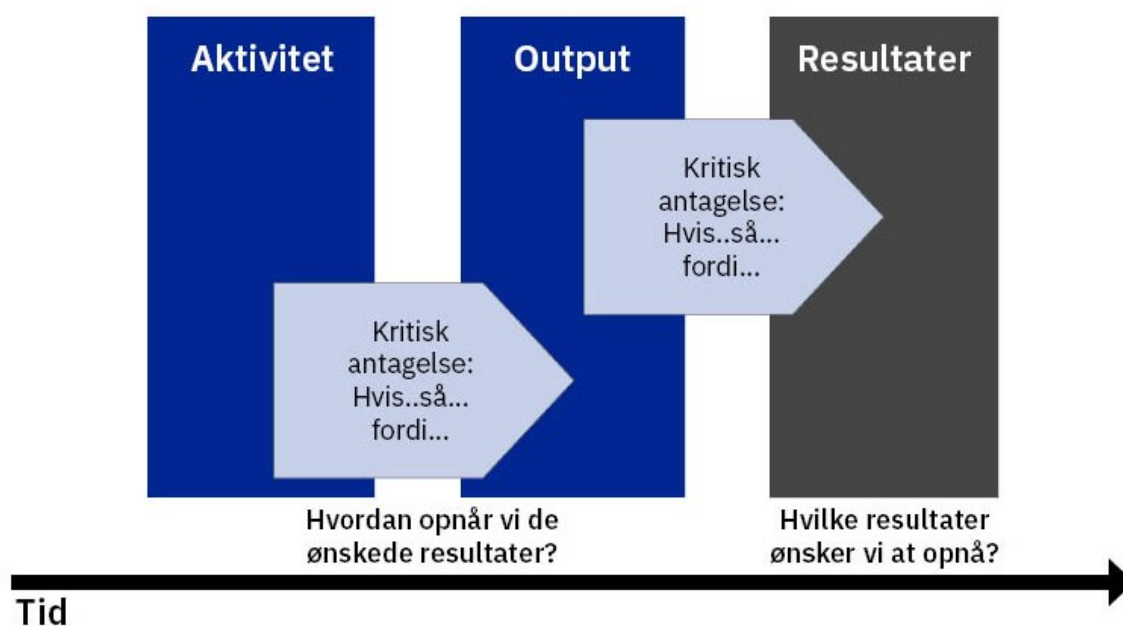
Budget: Forklar, hvordan midlerne fordeles over projektets tidsperiode samt på hvilke konti i den valgte kontoplan. I kan finde vejledninger til de kontoplaner, som I kan anvende i forbindelse med jeres projekt i 'startpakken' på www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk.

Projektperiode: Beskriv projektperiodens længde.

Behovet: Projektbeskrivelsen skal omfatte en klar dokumentation for, at projektet vil bidrage til forøgede kompetencer til den grønne omstilling.

Effektkæde og kritiske antagelser: Projektbeskrivelsen skal omfatte en effektkæde samt en beskrivelse af de kritiske antagelser for, at projektet kommer til at virke efter hensigten. Projektets effektkæde skal omfatte sammenhængen mellem projektets aktiviteter, output, resultater, herunder resultaterne på længere sigt efter projektets afslutning.

Figur 1: Effektkæden



Indikatorer og måltal: Ansøger skal tage udgangspunkt i indikatorvejledningen for Socialfonden Plus og opstille måltal for projektet samt forklare, hvordan disse er fastsat. Se indikatorvejledningen i 'startpakken' på www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk.

Indsatserne skal levere resultater på følgende indikatorer:

- Outputindikatorer:
 - Antal deltagere
 - Antal mikro, små og mellemstore virksomheder, der modtager støtte
- Resultatindikatorer:
 - Antal deltagere, der opnår uformelle kvalifikationer umiddelbart efter deltagelsen
 - Antal deltagere, der gennemfører beskæftigelsesrettede forløb

Dertil kan komme projektspecifikke indikatorer, som ansøger selv vurderer, er vigtige for at demonstrere indsatsens effektskabelse, og som projektet selv kan angive i det elektroniske ansøgningsskema.

Veldefineret målgruppe: Ansøger skal beskrive, hvilken målgruppe projektet retter sig mod.

Landsdækkende indsats: Ansøger skal gennemføre en landsdækkende indsats.

Evaluering: Alle projekter, som modtager minimum 3,0 mio. kr. eller mere i støtte fra Regionalfonden, Socialfonden Plus eller af de decentrale erhvervsfremmemidler, skal midtvejsevalueres af en ekstern evaluator, som udpeges af Erhvervsstyrelsen. Evalueringsudgiften afholdes af projektet, men udgiften til midtvejsevalueringen er støtteberettiget. Det er således obligatorisk, at alle projekter med støtte på minimum 3,0 mio. kr. midtvejsevalueres, mens slutevalueringen er valgfri. Udgiften afholdes af projektet, hvis der ønskes en slutevaluering.

Koordinering: For at virksomhederne kan opleve en sammenhæng i de tilbudte indsatser og en genkendelighed i de markedsførte tilbud, stilles der krav om, at kommende operatører indgår i den koordineringsgruppe, der allerede eksisterer i Virksomhedsprogrammet.

5. Vurdering af ansøgninger

De indkomne ansøgninger vurderes ud fra kravene og udvælgelseskriterierne i denne annoncering. Ved gennemgangen af ansøgningerne vil der blive lagt vægt på udvælgelseskriterierne, og ansøgningerne vil blive scoret på baggrund af udvælgelseskriteriernes pointskala i nedenstående skema.

For at komme i betragtning til en tilskudsbevilling skal en projektansøgning opnå minimum 65 ud af 100 point.

KRITERIER	POINT
<p>Udvælgelseskriterie A. Effektkæde – kvalificeret arbejdskraft</p> <p>Der lægges vægt på, at projektet kompetenceopbygger ansatte og ledelse i SMV'er eller bidrager til at tilknytte/tiltrække velkvalificeret arbejdskraft til SMV'erne med henblik på at understøtte virksomhedens grønne omstilling, og dermed styrke virksomhedernes konkurrenceevne på kort sigt.</p>	0 – 40

KRITERIER	POINT
<p>Der lægges vægt på en økonomisk fordelagtig sammenhæng mellem måltal for aktiviteter, output og resultater.</p> <p>I den forbindelse vil det blive vægtet positivt, at de deltagende virksomheder modtager tilskud til at dække omkostninger i forbindelse med gennemførelsen af kompetenceudvikling, fx i form af at dække en del af deltagernes løn i den periode, de er under uddannelse, eller tilskud til at dække dele af udgiften til at betale evt. eksterne leverandører, der gennemfører kompetenceudviklingen.</p> <p>Det vægtes positivt, at ansøger underbygger, hvordan projektets resultater og erfaringer vil blive forankret i erhvervsfremmesystemet efter projektets afslutning.</p>	
<p>Udvælgelseskriterie B. Lokal og regional forankring</p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger – uanset projektets geografiske rækkevidde og indhold – kan forklare og sandsynliggøre, hvordan projektet tager højde for og kan møde lokale/regionale behov, udfordringer og muligheder.</p> <p>Der lægges desuden vægt på, at ansøger kan begrunde projektets geografiske afgrænsning/rækkevidde.</p>	0 – 15
<p>Udvælgelseskriterie C. Forenkling</p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger understøtter et enkelt og overskueligt erhvervsfremmesystem.</p> <p>Ansøger skal redegøre for sin egen og projektets rolle i erhvervsfremmesystemet, herunder sandsynliggøre, at projektet respekterer de kerneopgaver og roller, som bl.a. den lokale erhvervsservice, erhvervshuse, klynger og andre aktører har i erhvervsfremmesystemet og ikke har uhensigtsmæssige overlap med andre aktørers aktiviteter.</p> <p>Der lægges også vægt på, at ansøger beskriver, hvordan de i praksis koordinerer med og henviser til øvrige relevante initiativer og aktører, herunder, hvor hensigtsmæssigt, de Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) eller Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR).</p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger kan beskrive, hvordan projektet understøtter sammenhæng mellem erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsessystemet, samt beskriver eventuelle snitflader hertil. Der lægges vægt på, at projektet er administrativt enkelt og let tilgængeligt for projektets målgruppe, herunder at indgangen til og brugen af projektets ydelser i videst muligt omfang digitaliseres.</p>	0 – 15
<p>Udvælgelseskriterie D. Virksomhedernes behov</p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger kan dokumentere – fx vha. data, undersøgelser og analyser og opbakning fra erhvervsorganisationer, virksomheder m.fl. – at projektet imødekommer erhvervslivets behov og efterspørgsel i forbindelse med den grønne omstilling.</p> <p>Der lægges desuden vægt på, at projektets målgruppe er tydeligt beskrevet, og at ansøger har en klar og operationel plan for, hvordan deltagere fra målgruppen rekrutteres.</p>	0 – 15
<p>Udvælgelseskriterie E. Partnerskab og samarbejde</p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger dokumenterer, at projektet gennemføres af en eller flere kvalificerede aktører, som kan understøtte en effektiv indsats.</p> <p>Det skal fremgå af projektbeskrivelsen, hvilke konkrete aktiviteter den enkelte aktør gennemfører, og hvordan aktiviteterne samtidig udgør én samlet indsats. Ansøger skal beskrive egne og eventuelle øvrige projektaktørers økonomiske og administrative kapacitet. Ansøger skal endvidere beskrive egne og eventuelle øvrige projektaktørers faglige projekt-relevante kernekompetencer samt erfaringer med at gennemføre aktiviteter svarende til projektets aktiviteter.</p>	0 – 15

Vær opmærksom på, at udvælgelseskriterierne i ansøgningsskemaet blot er beskrevet som "Udvælgelseskriterie A", "Udvælgelseskriterie B" osv. Den fulde titel og beskrivelse for hvert udvælgelseskriterie fremgår ikke af ansøgningsskemaet. I skal imidlertid udfylde ansøgningsskemaet for hvert udvælgelseskriterie på baggrund af den her beskrevne liste over hvert kriterie i annonceringsmaterialet. Se vejledningen til ansøgningsskemaet i 'startpakken' for yderligere oplysninger.

6. Finansiering

Afhængig af hvilken indsats der bydes ind på, vil projekterne blive finansieret med følgende:

Tabel 1. Økonomi

Indsats	Socialfonden Plus	DEM	Samlet
Voucher-ordning til efteruddannelse og opkvalificering	50 mio. kr.	28,4 mio. kr.	78,4 mio. Kr.
Tilknytning og tiltrækning af velkvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland	30 mio. kr.	17 mio. kr.	47 mio. Kr.

Der kan søges Socialfonden Plus-midler uden samtidig at søge decentrale erhvervsfremmemidler, men der kan ikke søges decentrale erhvervsfremmemidler alene.

Der kan opnås en samlet støtteprocent på op til 70 pct i hver af de to indsatser. Den øvrige finansiering forventes at komme fra partnerne i projektet, men kan også komme fra stat, regioner, kommuner, organisationer, fonde mv.

Hvis et projekt indebærer statsstøtte i henhold til gældende EU-regler, kan den samlede EU-medfinansiering blive mindre end anført.

Tilskuddet fra Socialfonden Plus kan maksimalt udgøre 40 pct. af de godkendte støtteberettigede udgifter, dog op til 60 pct. i Region Sjælland.

Den Europæiske Regionalfond og Socialfonden Plus

I 2021-2027 investerer EU's Regionalfond og Socialfonden Plus ca. 2,7 mia. kr. i vækst og beskæftigelse i hele Danmark. Midlerne er blandt andet målrettet innovation, iværksætteri, grøn omstilling, uddannelse og social inklusion.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Erhvervsstyrelsen spiller centrale roller i den konkrete investering af midlerne.

Danmark Erhvervsfremmebestyrelse råder årligt over knap 300 mio. kr. til decentrale erhvervsfremmeindsatser og midler fra EU's fonde.

Regionalfonds- og Socialfonden Plus-indsatsen supplerer den nationale indsats for vækst, erhvervsudvikling og beskæftigelse og understøtter strategien *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023*.

Det er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der indstiller til erhvervsministeren (i praksis Erhvervsstyrelsen), hvordan strukturfondsmidlerne anvendes. Erhvervsstyrelsen legalitetskontrollerer herefter ansøgninger og varetager administrationen af projekter.

Midler skal generelt udmøntes inden for de gældende regler for anvendelsen af Socialfonden Plus i Danmark. Potentielle ansøgere bør derfor orientere sig grundigt i Socialfonden Plus, i indikatorvejledning til Socialfonden Plus samt i ”Støtteberettigelsesregler Regionalfonden, Socialfonden Plus og Fonden for Retfærdig Omstilling 2021-2027”. I kan finde indikatorvejledningen og Støtteberettigelsesreglerne i 'startpakken' på www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk. Den offentlige støtte til projekter skal være i overensstemmelse med reglerne om gennemsigtighed og fri konkurrence, herunder navnlig EU's statsstøtte- og udbudsregler.

7. Ansøgningsproces

Ansøgning om EU-tilskud fra Socialfonden Plus søges hos Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der indstiller til Erhvervsstyrelsen om tildeling af midler fra Socialfonden Plus og træffer afgørelse om tildeling af de decentrale erhvervsfremmemidler. Ansøgningerne forventes behandlet på bestyrelsesmødet den 20. september 2022.

Potentielle ansøgere kan evt. kontakte sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med henblik på at drøfte projektidéer mv.

Der afholdes informationsmøde som webinar den 16. marts kl. 14, læs mere og tilmeld dig på hjemmesiden.

Ansøgninger om tilskud til projekter under dette tema vil - foruden en vurdering af opfyldelsen af de generelle regler for tildeling af EU-fondsmidler (legalitetskontrol) - blive vurderet på baggrund af de udvælgelseskriterier, som fremgår af ansøgningsmaterialet under afsnit 5. Kun ansøgninger, som opfylder kravene og kriterierne i det udmeldte tema, som de er beskrevet i afsnittene ovenfor, og som opnår mindst 65 ud af 100 point, kan komme i betragtning til tilskud.

Erhvervsstyrelsen varetager sagsbehandlingen af de indkomne ansøgninger og udsteder tilsagn om EU-tilskud og tilskud fra de decentrale erhvervsfremmemidler eller afslag.

Fristen for indsendelse af ansøgninger til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til ovennævnte tema under Socialfonden Plus er **den 5. maj 2022 kl. 12.00**. Ansøgningen skal indsendes via det elektroniske ansøgningskema, som I kan finde på www.erhvervsfremmebestyrelsen.dk. Se vejledningen til ansøgningskemaet i 'startpakken' for yderligere oplysninger.

Yderligere information

For yderligere information om temaets faglige indhold eller om Socialfonden Plus samt ansøgningsproces kontakt:

Voucher-ordning til efteruddannelse, kontakt Gert Elstrøm Kristoffersen

Email: gerkri@erst.dk

Telefon: 35 29 13 15

Tilknytning/tiltrækning af arbejdskraft, kontakt Jane Slot Povlsen

Email: janpov@erst.dk

Telefon: 35 29 18 65

På hjemmesiden kan I desuden downloade samlet pakke med vejledninger.

Projekter, som får tilsagn, skal formidles på den digitale erhvervsfremmeplatform. Det indebærer blandt andet, at virksomhedsrettede indsatser i projektet skal annonceres på platformen.

8. Geografiens betydning for EU-støtteprocenten

Ansøgninger om EU-fondsmidler skal indsendes via det elektroniske ansøgnings-skema, som I kan finde på www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk. Se vejledningen til ansøgningskemaet i 'startpakken' for yderligere oplysninger.

Hvis jeres projekts aktiviteter udelukkende finder sted i region Sjælland⁷, har I mulighed for at søge om en EU-støtteprocent på op til 60 pct. af udgifterne (i resten af landet er det 40 pct.).

Hvis I ansøger om tilskud til et projekt, der har aktiviteter både i region Sjælland og i en eller flere af de øvrige landsdele (det kan fx være et landsdækkende projekt), behøver I kun at indsende én ansøgning. I har da mulighed for at søge om en samlet EU-støtteprocent på mellem 41-59 pct. – vægtet efter, hvor aktiviteterne finder sted.

I kan som ansøger søge tilskud til et projekt, der har aktiviteter i øvrige landsdele end i region Sjælland. I har da mulighed for at søge om en EU-støtteprocent på op til 40 pct. af udgifterne i de øvrige landsdele.

⁷ Årsagen til, at der skelnes mellem region Sjælland og resten af landet er, at EU-Kommissionen har udpeget region Sjælland som en såkaldt overgangsregion i EU med egen økonomisk ramme, mens resten af Danmark tilhører de mere udviklede regioner med fælles økonomisk ramme.