

# **Indkaldelse af ansøgninger under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse**

## **En arbejdsstyrke til små og mellemstore virksom- heders grønne omstilling**

- **Formel uddannelse til den grønne omstilling**
  
- **Social inklusion til den grønne omstilling**



## Overblik

**OBS – Denne annoncering består af to indsatser, der skal gennemføres særskilt.**

**Indsatsområde:** Kvalificeret arbejdskraft, uddannelse, erhvervsuddannelse, videregående uddannelse, STEM-uddannelse, grøn omstilling og cirkulær økonomi, social inklusion.

**Potentielle ansøgere:** Erhvervsskoler, erhvervsakademier, andre relevante uddannelsesinstitutioner, NGO'er, kommuner eller private virksomheder.

### **Finansiering:**

1. Formel uddannelse: 25 mio. kr. EU-midler og 14,2 mio. kr. DEM.
2. Social inklusion: 45 mio. kr. EU-midler og 40,4 mio. kr. DEM

**Projekttype:** Tværregionale, Regionale eller landsdækkende.

**Projektperiode:** Angives af ansøger

**Ansøgningsfrist:** Den 31. maj 2022 kl. 12.00

**Webinar:** Den 22. marts 2022 kl. 14.00

## 1. Baggrund

Virksomheder melder i stigende grad om mangel på kvalificeret arbejdskraft, hvor mellem en fjerdedel og en tredjedel af virksomhederne oplever rekrutteringsudfordringer<sup>1</sup>. I Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses virksomhedspanel forventer hver fjerde af virksomhederne, som står overfor at skulle ansætte medarbejdere, kun i mindre grad eller slet ikke, at kunne finde kvalificeret arbejdskraft<sup>2</sup>. Denne udfordring intensiveres i forbindelse med, at virksomhederne skal bruge kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer til den grønne omstilling, herunder også for at leve op til de mange nye krav og EU-regler, som den grønne omstilling vil medføre.

Virksomhederne bliver ramt af rekrutteringsudfordringer på flere niveauer og i forhold til mange forskellige typer kompetencer. Analyser har peget på, at de jobs, der skabes på baggrund af investeringerne i den grønne omstilling, i høj grad vil forudsætte specialkompetencer og tekniske færdigheder<sup>3</sup>. Allerede nu oplever virksomhederne mangel på faglært arbejdskraft som fx elektrikere, smede og VVS'er samt personer med videregående

---

<sup>1</sup> IrisGroup (2021) Kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling.

<sup>2</sup> Epinion (2021) SMV-måling forår 2021.

<sup>3</sup> Dansk Energi (2021) Beskæftigelseseffekterne af investeringerne i den grønne omstilling.

uddannelser som ingeniører, og denne mangel forventes at stige frem mod 2030<sup>4,5</sup>. Samtidig forventes nye grønne EU-krav at lede til behov for særlige kompetencer og rådgivning, herunder kompetencer til fx digitalisering af produktoplysninger og bæredygtighedsrapportering, der skal rapporteres til EU. Udover krav til virksomhederne om bl.a. at dokumentere og reducere deres CO<sub>2</sub>-aftryk er der brug for kompetencer inden for design, produktion og materialer, der kan sikre længere holdbarhed på produkter, et lavere forbrug af kritiske råstoffer mv. samt kompetencer, der kan udvikle nye forretningsmodeller, fx inden for digitalisering og dataanvendelse for dokumentation og sporbarhed.

Der er derfor brug for et bredt spænd af kompetencer, fra erhvervsuddannelser til videregående uddannelser. Særligt inden for STEM-uddannelserne forventes der at være behov for at uddanne flere, men der kan også være tale om andre uddannelsesbehov. Der er således en strukturel udfordring på arbejdsmarkedet, idet der ikke uddannes tilstrækkelige personer med de efterspurgte kompetencer.

I forbindelse med den grønne omstilling vil der også opstå arbejdsopgaver, som ikke nødvendigvis skal varetages af personer med specialkompetencer, men i stedet har potentiale til at blive varetaget af borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Arbejdsopgaverne kan bl.a. være indsamling af sekundære materialer, sortering, transport, distribution og genfremstilling.<sup>6</sup> Inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal have afsæt i virksomhedernes behov, og være tilrettelagt med blik for den enkelte borgers potentiale og muligheder for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

På baggrund af ovenstående indkalder Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse nu ansøgninger inden for temaet ”En arbejdsstyrke til små og mellemstore virksomheders grønne omstilling”, til to forskellige indsatser, der ikke kan kombineres: 1. Formel uddannelse til den grønne omstilling og 2. Social inklusion til den grønne omstilling.

Samlet tilskud, der kan søges, og medfinansierungsgrad fremgår af den blå boks på forsiden samt af side **xx**.

Denne annoncering omhandler to forskellige indsatser, 1. Formel uddannelse og 2. Social inklusion, som kan bidrage til at løse de mere **langsigtede strukturelle udfordringer** på arbejdsmarkedet.

Hvis I er interesseret i at ansøge begge indsatser, skal der indsendes to ansøgninger.

For to indsatser med fokus på de rekrutterings- og kompetenceudfordringer, som den grønne omstilling giver på den kortere bane, efteruddannelse og tilknytning/tiltrækning af arbejdskraft, henvises til annonceringen: ”**Kompetencer til den grønne omstilling i små og mellemstore virksomheder.**”

---

<sup>4</sup> Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (2021) Danmark mangler 99.000 faglærte i 2030.

<sup>5</sup> Iris Group & HBS Economics (2021) Mismatch på det danske arbejdsmarked i 2030.

<sup>6</sup> Cabi (2020) Cirkulær økonomi og arbejde til flere.

## 2. Organisering af indsatsen

Indsatsen skal gennemføres i regi af et projekt, som forankres hos en operatør, der underskriver tilsagnet om EU-tilskud og tilskud fra de decentrale erhvervsfremmemidler og varetager implementering og administration på alle de økonomiske partners vegne og dermed er ansvarlig for projektets gennemførelse.

### Krav til operatør og indsatser

Det ønskes, at hver af de to indsatser løftes af et antal operatører (ansøgere), gerne i tværregionale, regionale eller evt. landsdækkende indsatser med et stærkt partnerskab. Kun hvis helt lokale behov kan dokumenteres, er det muligt at gennemføre en lokal indsats.

Uanset geografisk rækkevidde vil ansøger konkret skulle forklare og dokumentere, at indsatsen tilrettelægges, så den imødekommer lokale variationer i behov og udfordringer for små og mellemstore virksomheder (SMV'er), herunder forskelle i erhvervsstruktur og virksomhedsdemografi på tværs af landet. Projektet kan tage udgangspunkt i lokale udfordringer og muligheder og herigennem imødegå et lokalt behov.

Operatører til **formel uddannelse** kan fx være erhvervsskoler, erhvervsakademier eller andre relevante uddannelsesinstitutioner.

Operatører til **social inklusion** kan fx være NGO'er, private virksomheder eller kommuner.

Der gives ikke støtte til projekter, hvor projektet alene omfatter støtte til en enkelt virksomhed.

Der kan udelukkende ansøges om midler til helt nye projekter, og der kan således ikke søges om tillægsbevillinger til igangværende Socialfonden Plus-projekter.

## 3. Indhold

### Ansøgningen til Formel uddannelse skal ligge inden for:

- Socialfonden Plus Prioritet 1 (kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne) herunder indsatsområde 1.1 (erhvervsuddannelse og videregående uddannelse)

### Ansøgningen til Social inklusion skal ligge inden for:

- Socialfonden Plus Prioritet 1 (kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne) herunder indsatsområde 1.4 (Social inklusion og styrket arbejdsmarkedsdeltagelse)

Indsatsen skal afspejle de ændrede rammer og behov for flere og nye kompetencer, som den grønne omstilling forventes at medføre for virksomhederne.

Den grønne omstilling kan ikke gennemføres alene ved at efteruddanne den eksisterende arbejdsstyrke eller ved at tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Der er behov for indsats, der fokuserer på at få uddannet flere unge mennesker inden for de fagområder, hvor analyser viser, at virksomhederne vil komme til at mangle kompetencer i den grønne omstilling: særligt faglærte inden for teknik, byggeri, jern og metal og personer med videregående uddannelser inden for fx design, materialer, teknik, bioøkonomi og IT.

Samtidig er der en lang række borgere, der står på kanten af arbejdsmarkedet, som med en håndholdt og længerevarende indsats også vil kunne blive en del af arbejdsstyrken og bidrage til den grønne omstilling.

Denne annoncering vil derfor have som mål at fremme en arbejdsstyrke, som understøtter virksomhedernes grønne omstilling på den lidt længere bane. Der lægges op til blandt andet regionale eller tværregionale indsatser, hvor projekterne hver især favner en geografi, der rækker udover det helt lokale. De to indsatser for formel uddannelse eller social inklusion skal løftes særskilt.

- **Formel uddannelse til den grønne omstilling**

Indsatsen vil støtte aktiviteter, der sikrer formelle kompetenceløft til deltagerne, og der vil være særligt fokus på erhvervsuddannelserne og de korte og mellemlange videregående uddannelser. Indsatsen skal bidrage til kompetenceløft inden for de uddannelser og fagområder, som især kan bidrage til den grønne og cirkulære omstilling, eksempelvis STEM-uddannelser som ingeniør, procesoperatør, elektriker, vvs og mange andre.

*Aktiviteter under indsatsen kan fx være:*

- Indsatser der får flere voksne unge i alderen 18-29 år med en grundskoleuddannelse eller studiekompetencegivende uddannelse til at videreuddanne sig på en erhvervsuddannelse eller en kortere/mellemlang videregående uddannelse, fx mentorordninger og fleksible undervisnings- og praktikforløb
- Rekruttering af ufaglærte og faglærte i beskæftigelse i SMV'er, som man i samarbejde med ledelsen i SMV'erne gennem en håndholdt indsats kan få til at søge ind på og gennemføre enten en erhvervsuddannelse eller en kort eller mellemlang videregående relevant uddannelse.
- Forberedende indsatser der fx styrker læse- og skrivefærdigheder hos ufaglærte beskæftigede, der er fagligt udfordret af at gennemføre en erhvervsuddannelse. Denne indsats kan ikke gennemføres alene, men skal gennemføres i kombination med en af de øvrige.
- Afdækning af det fremtidige arbejdskraftsbehov tværregionalt, regionalt eller inden for en branche. Afdækningen må kun udgøre en mindre del af projektet og skal efterfølges af uddannelsesforløb.

Det er et krav, at indsatserne skal føre til et formelt kompetenceløft, dog ikke nødvendigvis i løbet af projektperioden, så længe deltagerne er i gang med et formelt uddannelsesforløb, når de afslutter deres deltagelse i indsatsen.

#### *Målgruppe for indsatsen:*

Målgruppen er faglærte og ufaglærte voksne i beskæftigelse eller voksne unge i aldersgruppen 18-29 år med en gymnasial uddannelse som højeste uddannelse, som kan være såvel ledige som i beskæftigelse.

Indsatsen kan ikke omfatte elever i grundskolen eller unge, der kommer direkte fra grundskolen, da regionerne med deres midler vil have fokus på denne målgruppe.

- **Social inklusion til den grønne omstilling**

Indsatsen skal tage udgangspunkt i at understøtte virksomhedens behov for kvalificeret arbejdskraft samt det potentiale, den enkelte borger på kanten af arbejdsmarkedet har for at bidrage til at afhjælpe virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft i forbindelse med den grønne omstilling. Denne indsats er ikke målrettet en specifik gruppe af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, men det er væsentligt, at der er tale om borgere, der vil kunne inkluderes i virksomheden og bidrage til den grønne omstilling. Indsatsen vil ikke støtte de helt unge, der kommer direkte fra grundskolen, men vil kunne støtte unge, der kommer fra fx en FGU. Projekter inden for denne indsats skal fokusere på at få flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet til at komme tættere på arbejdsmarkedet gennem indslusnings- og fastholdelsesforløb.

#### *Aktiviteter under indsatsen kan fx være:*

- Forberedende indsats for de deltagende virksomheder fx kortere opkvalificeringsforløb, med det mål at modne virksomheden til at modtage en borger på kanten af arbejdsmarkedet.
- Kortere opkvalificeringsforløb for borgere med en forældet eller ikke-brugbar ungdomsuddannelse med udgangspunkt i kompetenceafklaring og virksomhedernes behov inden indslusningsforløb.
- Initiativer med henblik på at skabe det korrekte match mellem virksomhed og borger.
- Kompetenceopbygning af grundlæggende kompetencer, fx at læse og skrive. Denne indsats kan ikke gennemføres alene, men skal gennemføres i kombination med en af de øvrige.
- Fastholdelse af borgeren i beskæftigelse fx via mentorordninger og/eller flexjob.

#### *Målgruppe for indsatsen:*

Målgruppen er ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som med målrettede indsats kan blive en del af arbejdsstyrken samt virksomheder, der kan modtage de ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

## 4. Krav til ansøgninger og ansøger

Ansøgninger skal ligge inden for rammerne af Socialfonden Plus prioritetsakse 1, indsatsområde 1.1 (erhvervsuddannelse og videregående uddannelse), der har til formål at øge antallet med en erhvervsuddannelse og en videregående uddannelse og indsatsområde 1.4 (social inklusion og styrket arbejdsmarkedsdeltagelse), der har til formål at skabe aktiv inklusion med henblik på at fremme lige muligheder, ikkeforskelsbehandling og aktiv deltagelse og at forbedre beskæftigelsesegnetheden, navnlig for ugunstigt stillede grupper.

Det er et krav, at private virksomheder deltager i indslusningsforløbene, hvilket med fordel kan være i en socialøkonomisk virksomhed, men forløb i andre virksomheder er ikke udelukket fra indsatsen.

Hvis nedenstående krav til ansøgningen og projektet ikke er opfyldt, vil ansøgningen ikke blive vurderet i forhold til de udmeldte udvælgelseskriterier. Dette vil resultere i en indstilling til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om, at der meddeles afslag på ansøgningen.

Ansøgningen skal som minimum indeholde:

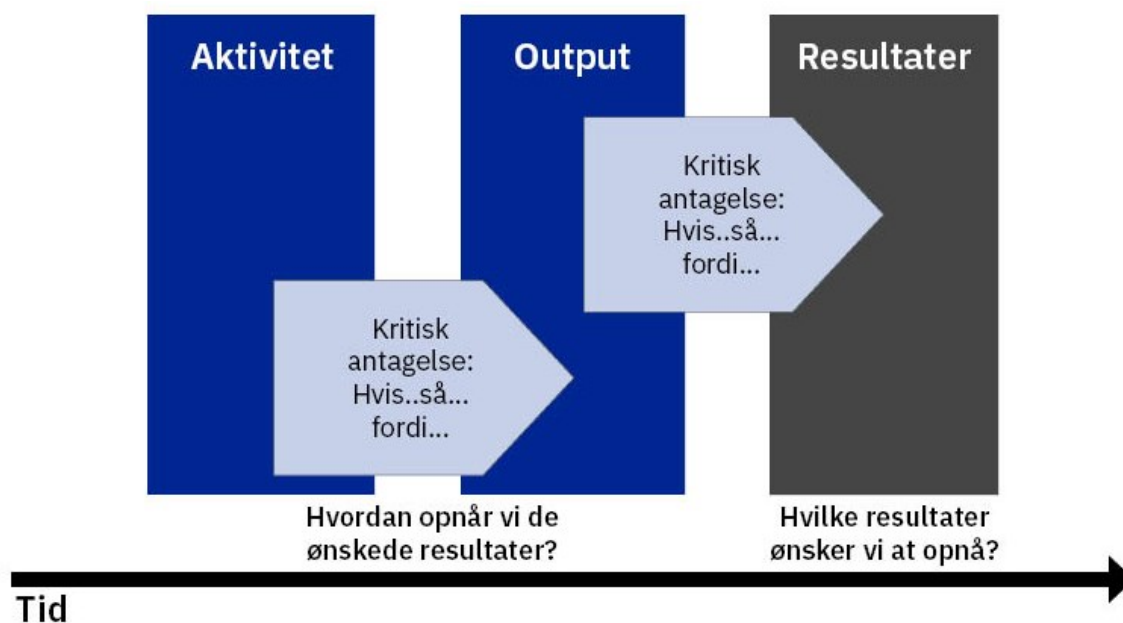
**Budget:** Forklar, hvordan midlerne fordeles over projektets tidsperiode samt på hvilke konti i den valgte kontoplan. I kan finde vejledninger til de kontoplaner, som I kan anvende i forbindelse med jeres projekt i 'startpakken' på [www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk](http://www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk).

**Projektperiode:** Beskriv projektperiodens længde.

**Behovet:** Projektbeskrivelsen skal omfatte en klar dokumentation for at projektet vil bidrage til forøgede kompetencer til den grønne omstilling.

**Effektkæde og kritiske antagelser:** Projektbeskrivelse skal omfatte en effektkæde samt en beskrivelse af de kritiske antagelser for, at projektet kommer til at virke efter hensigten. Projektets effektkæde skal omfatte sammenhængen mellem projektets aktiviteter, output og resultater, herunder resultater på længere sigt efter projektets afslutning.

Figur 1: Effektkæden



**Indikatorer og måltal:** Ansøger skal tage udgangspunkt i indikatorvejledningen for Socialfonden Plus og opstille måltal for projektet samt forklare, hvordan disse er fastsat. Se indikatorvejledningen i 'startpakken' på [www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk](http://www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk).

Indsatserne skal levere resultater på følgende indikatorer:

Indikatorer til indsatsen vedrørende *erhvervsuddannelse og videregående uddannelse*.

Outputindikatorer:

- Antal deltagere

Resultatindikatorer:

- Antal deltagere, der er i uddannelse umiddelbart efter deltagelsen
- Antal deltagere, der opnår formelle kvalifikationer umiddelbart efter deltagelsen

Indikatorer til indsatser vedrørende *social inklusion*:

Outputindikatorer:

- Antal deltagere
- Antal ledige deltagere
- Antal mikro, små og mellemstore virksomheder, der modtager støtte

Resultatindikatorer:

- Antal deltagere, der er jobsøgende umiddelbart efter deltagelsen
- Antal deltagere, der er i beskæftigelse, herunder som selvstændige erhvervsdrivende, umiddelbart efter deltagelsen
- Antal deltagere, der er i uddannelse, umiddelbart efter deltagelsen
- Antal deltagere, der opnår formelle kvalifikationer, umiddelbart efter deltagelsen



Dertil kan komme projektspecifikke indikatorer, som ansøger selv vurderer, er vigtige for at demonstrere indsatsens effektskabelse, og som projektet selv kan angive i det elektroniske ansøgningsskema.

**Veldefineret målgruppe:** Ansøger skal beskrive, hvilken målgruppe projektet retter sig mod.

**Geografi:** Ansøger skal gennemføre en tværregional, regional eller landsdækkende indsats. Kun hvis helt særlige behov kan dokumenteres, kan der gennemføres lokale indsatser.

**Evaluering:** Alle projekter, som modtager minimum 3,0 mio. kr. eller mere i støtte fra Regionalfonden, Socialfonden Plus eller af de decentrale erhvervsfremmemidler skal midtvejsevalueres af en ekstern evaluator, som udpeges af Erhvervsstyrelsen. Evalueringsudgiften afholdes af projektet, men udgiften til midtvejsevalueringen er støtteberettiget. Det er således obligatorisk, at alle projekter med støtte på minimum 3,0 mio. kr. midtvejsevalueres, mens slutevalueringen er valgfri. Udgiften afholdes af projektet, hvis der ønskes en slutevaluering.

**Koordinering:** For at sikre sammenhæng og manglende overlap i indsatserne samt for at virksomheder kan opleve en sammenhæng i de tilbudte indsatser og en genkendelighed i markedsførte tilbud, stilles der krav om at kommende operatører sikrer koordination ved at indgå i en fælles koordinationsgruppe med sekretariatet i Erhvervsstyrelsen.

## 5. Vurdering af ansøgninger

De indkomne ansøgninger vurderes ud fra kravene og udvælgelseskriterierne i denne annoncering. Ved gennemgangen af ansøgningerne vil der blive lagt vægt på udvælgelseskriterierne, og ansøgningerne vil blive scoret på baggrund af udvælgelseskriteriernes pointskala i nedenstående skema.

For at komme i betragtning til en tilskudsbevilling skal en projektansøgning opnå minimum 65 ud af 100 point.

KRITERIER	POINT
<b>Udvælgelseskriterie A. Effektkæde – kvalificeret arbejdskraft</b> Der lægges vægt på, at projektet bidrager til at øge arbejdsstyrkens kvalifikationer og til at udvide arbejdsstyrken ved at støtte formel uddannelse eller social inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet – og derved styrker virksomhedernes rekrutteringsmuligheder til den grønne omstilling og konkurrenceevne på den lidt længere bane. Der lægges vægt på en økonomisk fordelagtig sammenhæng mellem måltal for aktiviteter, output og resultater. I den forbindelse vil det blive vægtet positivt, at de deltagende virksomheder modtager tilskud til at dække omkostninger i forbindelse med gennemførelsen af kompetenceudvikling, fx i form af at dække en del af deltagernes løn i den periode, de er	0 – 40

KRITERIER	POINT
<p>under uddannelse, eller tilskud til at dække dele af udgiften til at betale evt. eksterne leverandører, der gennemfører kompetenceudviklingen.</p> <p>Det vægtes positivt, at ansøger underbygger, hvordan projektets resultater og erfaringer vil blive forankret i erhvervsfremmesystemet efter projektets afslutning.</p>	
<p><b>Udvælgelseskriterie B. Lokal og regional forankring</b></p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger – uanset projektets geografiske rækkevidde og indhold – kan forklare og sandsynliggøre, hvordan projektet tager højde for og kan møde lokale/regionale behov, udfordringer og muligheder.</p> <p>Det vægtes positivt, hvis projekterne er regionale, tværregionale eller landsdækkende.</p> <p>Der lægges desuden vægt på, at ansøger kan begrunde projektets geografiske afgrænsning/rækkevidde.</p>	0 – 15
<p><b>Udvælgelseskriterie C. Forenkling</b></p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger understøtter et enkelt og overskueligt erhvervsfremmesystem.</p> <p>Ansøger skal redegøre for sin egen og projektets rolle i erhvervsfremmesystemet, herunder sandsynliggøre, at projektet respekterer de kerneopgaver og roller, som bl.a. den lokale erhvervsservice, erhvervshuse, klynger og andre aktører har i erhvervsfremmesystemet og ikke har uhensigtsmæssige overlap med andre aktørers aktiviteter.</p> <p>Der lægges også vægt på, at ansøger beskriver, hvordan de i praksis koordinerer med og henviser til øvrige relevante initiativer og aktører, herunder, hvor hensigtsmæssigt, de Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) eller Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR).</p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger kan beskrive, hvordan projektet understøtter sammenhæng mellem erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsessystemet, samt beskriver eventuelle snitflader hertil. Der lægges vægt på, at projektet er administrativt enkelt og let tilgængeligt for projektets målgruppe, herunder at indgangen til og brugen af projektets ydelser i videst muligt omfang digitaliseres.</p>	0 – 15
<p><b>Udvælgelseskriterie D. Virksomhedernes behov</b></p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger kan dokumentere – fx vha. data, undersøgelser og analyser og opbakning fra erhvervsorganisationer, virksomheder m.fl. – at projektet imødekommer erhvervslivets behov og efterspørgsel i forbindelse med den grønne omstilling.</p> <p>Der lægges desuden vægt på, at projektets målgruppe er tydeligt beskrevet, og at ansøger har en klar og operationel plan for, hvordan deltagere fra målgruppen rekrutteres.</p>	0 – 15
<p><b>Udvælgelseskriterie E. Partnerskab og samarbejde</b></p> <p>Der lægges vægt på, at ansøger dokumenterer, at projektet gennemføres af en eller flere kvalificerede aktører, som kan understøtte en effektiv indsats.</p> <p>Det skal fremgå af projektbeskrivelsen, hvilke konkrete aktiviteter den enkelte aktør gennemfører, og hvordan aktiviteterne samtidig udgør én samlet indsats. Ansøger skal beskrive egne og eventuelle øvrige projektaktørers økonomiske og administrative kapacitet. Ansøger skal endvidere beskrive egne og eventuelle øvrige projektaktørers faglige projekt-relevante kernekompetencer samt erfaringer med at gennemføre aktiviteter svarende til projektets aktiviteter.</p>	0 – 15

Vær opmærksom på, at udvælgelseskriterierne i ansøgningskemaet blot er beskrevet som ”Udvælgelseskriterie A”, ”Udvælgelseskriterie B” osv. Den fulde titel og beskrivelse for hvert udvælgelseskriterie fremgår ikke af ansøgningskemaet. I skal imidlertid udfylde ansøgningskemaet for hvert udvælgelseskriterie på baggrund af den her beskrevne liste

over hvert kriterie i annonceringsmaterialet. Se vejledningen til ansøgningsskemaet i 'startpakken' for yderligere oplysninger.

## 6. Finansiering

Afhængig af hvilken indsats der bydes ind på, vil projekterne blive finansieret med følgende:

Tabel 1. Økonomi

Indsats	Socialfonden Plus	DEM	Samlet
Formel uddannelse til den grønne omstilling	25 mio. kr.	14,2 mio. kr.	39,2 mio. kr.
Social inklusion til den grønne omstilling	45 mio. kr.	40,4 mio. kr.	85,4 mio. kr.

Der kan søges Socialfonden Plus-midler uden samtidig at søge decentrale erhvervsfremmemidler, men der kan ikke søges decentrale erhvervsfremmemidler alene.

Ved formel uddannelse kan der opnås en samlet støtteprocent på op til 70 pct. For social inklusion kan der opnås en samlet støtte pct. på op til 85 pct. Den øvrige finansiering forventes at komme fra partnerne i projektet, men kan også komme fra stat, regioner, kommuner, organisationer, fonde mv.

Hvis et projekt indebærer statsstøtte i henhold til gældende EU-regler, kan den samlede offentlige støtte blive mindre end anført.

Tilskuddet fra Socialfonden Plus kan maksimalt udgøre 40 pct. af de godkendte støtteberettigede udgifter, dog op til 60 pct. i Region Sjælland.

### Den Europæiske Regionalfond og Socialfonden Plus

I 2021-2027 investerer EU's Regionalfond og Socialfonden Plus ca. 2,7 mia. kr. i vækst og beskæftigelse i hele Danmark. Midlerne er blandt andet målrettet innovation, iværksætteri, grøn omstilling, uddannelse og social inklusion.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Erhvervsstyrelsen spiller centrale roller i den konkrete investering af midlerne.

Danmark Erhvervsfremmebestyrelse råder årligt over knap 300 mio. kr. til decentrale erhvervsfremmeindsatser og midler fra EU's strukturfonde.

Regionalfonds- og Socialfonden Plus-indsatsen supplerer den nationale indsats for vækst, erhvervsudvikling og beskæftigelse og understøtter strategien *Erhvervsfremme i Danmark 2020-2023*.

Det er Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der indstiller til erhvervsministeren (i praksis Erhvervsstyrelsen), hvordan strukturfondsmidlerne anvendes. Erhvervsstyrelsen legalitetskontrollerer herefter ansøgninger og varetager administrationen af projekter.]

Midler skal generelt udmøntes inden for de gældende regler for anvendelsen af Socialfonden Plus i Danmark. Potentielle ansøgere bør derfor orientere sig grundigt i Socialfonden Plus, i indikatorvejledningen til Socialfonden Plus samt i ”Støtteberettigelsesregler Regionalfonden, Socialfonden Plus og Fonden for Retfærdig Omstilling 2021-2027”. I kan finde indikatorvejledningen og Støtteberettigelsesreglerne i ’startpakken’ på [www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk](http://www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk). Den offentlige støtte til projekter skal være i overensstemmelse med reglerne om gennemsigtighed og fri konkurrence, herunder navnlig EU’s statsstøtte- og udbudsregler.

## 7. Ansøgningsproces

Ansøgning om EU-tilskud fra Socialfonden Plus søges hos Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der indstiller til Erhvervsstyrelsen om tildeling af midler fra Socialfonden Plus og træffer afgørelse om tildeling af de decentrale erhvervsfremmemidler. Ansøgningerne forventes behandlet på bestyrelsesmødet den 20. september 2022.

Potentielle ansøgere kan evt. kontakte sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse med henblik på at drøfte projektidéer mv.

Der afholdes informationsmøde som webinar den 22. marts kl. 14.00, læs mere og tilmeld dig på hjemmesiden.

Ansøgninger om tilskud til projekter under dette tema vil - foruden en vurdering af opfyldelsen af de generelle regler for tildeling af EU-fondsmidler (legalitetskontrol) - blive vurderet på baggrund af de udvælgelseskriterier, som fremgår af ansøgningsmaterialet under afsnit 5. Kun ansøgninger, som opfylder kravene og kriterierne i det udmeldte tema, som de er beskrevet i afsnittene ovenfor, og som opnår mindst 65 ud af 100 point, kan komme i betragtning til tilskud.

Erhvervsstyrelsen varetager sagsbehandlingen af de indkomne ansøgninger og udsteder tilsagn om EU-tilskud og tilskud fra de decentrale erhvervsfremmemidler eller afslag.

**Fristen for indsendelse af ansøgninger** til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse til ovennævnte tema under Socialfonden Plus er **den 31. maj 2022 kl. 12.00**. Ansøgningen skal indsendes via det elektroniske ansøgningsskema, som I kan finde på

[www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk](http://www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk). Se vejledningen til ansøgningsskemaet i 'startpakken' for yderligere oplysninger.

### **Yderligere information**

For yderligere information om temaets faglige indhold eller om Socialfonden Plus samt ansøgningsproces kontakt:

#### **Formel uddannelse, kontakt Sandra Winther Gandrup**

E-mail: [sangan@erst.dk](mailto:sangan@erst.dk)

Telefon: 35 29 17 94

#### **Social inklusion, kontakt Anna Gete Villefrance**

E-mail: [annvil@erst.dk](mailto:annvil@erst.dk)

Telefon: 35 29 12 71

På hjemmesiden kan I desuden downloade samlet pakke med vejledninger.

Projekter, som får tilsagn, skal formidles på den digitale erhvervsfremmeplatform. Det indebærer blandt andet, at virksomhedsrettede indsatser i projektet skal annonceres på platformen.

## 8. Geografiens betydning for EU-støtteprocenten

Ansøgninger om EU-fondsmidler skal indsendes via det elektroniske ansøgnings-skema, som I kan finde på [www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk](http://www.Erhvervsfremmebestyrelsen.dk). Se vejledningen til ansøgningskemaet i 'startpakken' for yderligere oplysninger.

Hvis jeres projekts aktiviteter udelukkende finder sted i region Sjælland<sup>7</sup>, har I mulighed for at søge om en EU-støtteprocent på op til 60 pct. af udgifterne (i resten af landet er det 40 pct.).

Hvis I ansøger om tilskud til et projekt, der har aktiviteter både i region Sjælland og i en eller flere af de øvrige landsdele (det kan fx være et landsdækkende projekt), behøver I kun at indsende én ansøgning. I har da mulighed for at søge om en samlet EU-støtteprocent på mellem 41-59 pct. – vægtet efter, hvor aktiviteterne finder sted.

I kan som ansøger søge tilskud til et projekt, der har aktiviteter i øvrige landsdele end i region Sjælland. I har da mulighed for at søge om en EU-støtteprocent på op til 40 pct. af udgifterne i de øvrige landsdele.

---

<sup>7</sup> Årsagen til, at der skelnes mellem region Sjælland og resten af landet er, at EU-Kommissionen har udpeget region Sjælland som en såkaldt overgangsregion i EU med egen økonomisk ramme, mens resten af Danmark tilhører de mere udviklede regioner med fælles økonomisk ramme.